



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง โทร.๐๕๔ ๗๖ ๑๐๔๓

ที่ นน.๐๕๓๒/๒๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบ เพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

๑.ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีกรอบการประเมินใน ๙ ด้านนี้ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การเปิดเผยข้อมูล (๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔) การส่งเสริมความโปร่งใส (๕) การรับสินบน (๖) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร นั้น ๒๔ ข้อ

๒.ข้อเท็จจริง

เอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในส่วน MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRON โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบ เพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานให้มีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

องค์ประกอบด้านข้อมูล

หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ที่ มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นคำสั่ง / ข้อสั่งการ / ประกาศ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย

๒. มีแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๓. มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง โดยการรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๔. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และรายงานการกำกับติดตามไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

องค์ประกอบด้านหลักฐาน

มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๑. มีบันทึกข้อความลงนามคำสั่ง / ข้อสั่งการ / ประกาศ และมีการขออนุญาต นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
๒. มีแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน ที่มีความสอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
๓. มีหลักฐานหนังสือแจ้งเวียน
๔. มีบันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน
๕. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

การรวมกลุ่มของบุคลากรของหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต”

๑. มีแนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
๒. มีรายชื่อสมาชิกของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
๓. มีกิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
๔. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และ กิจกรรมชมรม STRONG เห็นควรจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในประกาศ
๒. ลงนามในหนังสือแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
๓. ลงนามรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ลงนามรับทราบการดำเนินกิจกรรมชมรม STRONGจิตพอเพียง ด้านทุจริต
๖. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง



(นางदारु้ง งามสม)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

- ทราบ -



(นายชวลิต รวมศิลป์)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ที่ นน ๐๙๓๒/๒๔



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
ตำบลป่าคาหลวง อำเภอบ้านหลวง
จังหวัดน่าน นน ๕๕๑๙๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ จำนวน ๑ แผ่น
๒. คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ได้ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง และจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ขอส่งประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง มายังท่านเพื่อขอให้ท่านแจ้งให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานของท่านทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวลิต รวมศิลป์)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อเป็นการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง และเป็นแนวทางในการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานในหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน การรับสินบนทุกรูปแบบ
๓. ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จะต้องไม่เรียกรับสินบน หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย
๕. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จะต้องไม่ละเลย หรือเพิกเฉย หากพบการกระทำผิดเขาข่ายความผิดเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เมื่อจะใช้เงินและหรือทรัพย์สินของทางราชการจะต้องใช้อย่างประหยัด โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของทางราชการเป็นหลัก
๗. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จะต้องวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
๘. ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ ควบคุม กำกับ ดูแล เพื่อมิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ต่างๆ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทันที

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายขลิท รวมศิลป์)

สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

วัน/เดือน/ปี:๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕.....

หัวข้อ: มาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ฯ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- บันทึกข้อความลงนามประกาศจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ฯ
- ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ
- หนังสือแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ
- บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก: <https://web.ssobanluang.com>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวรุ่ง งามสม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชวลิต รอมศิลป์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ้านหลวง

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวอักษรภาค คำเขียว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕